

APPEL A CANDIDATURES

Agent de développement local – EEDD, écotourisme, culture et artisanat

Créé en février 2017, le Parc amazonien de Guyane (PAG) a pour mission de protéger la nature, de valoriser les cultures traditionnelles et d'organiser avec ses partenaires un développement économique local adapté aux modes de vie des populations. En plus des missions classiquement dévolues aux Parcs nationaux, l'établissement public du PAG s'est vu confier certaines missions spécifiques (article L331-15-5 du code de l'environnement) parmi lesquelles : de contribuer au développement des communautés d'habitants qui tirent traditionnellement leurs moyens de subsistance de la forêt, en prenant en compte leur mode de vie traditionnel et de participer à un ensemble de réalisations et d'améliorations d'ordre social, économique et culturel dans le cadre du projet de développement durable défini par la charte du PAG.

Les partenaires du PAG sont très nombreux, les contributions des agents à la vie de ces territoires sont multiples et multiformes.

Chaque agent contribue et participe au grand défi que le Parc amazonien de Guyane doit relever.

Venez participer à cette aventure riche de rencontres, de défis et d'interaction avec un milieu naturel emblématique.

Intitulé du poste	Agent de développement local haut Maroni – EEDD, écotourisme, culture et artisanat	Référence	Pag_FP_2024_027
Services	Choisissez un élément.	RIFSEEP	
Délégation Territoriale	Antenne du Haut Maroni	Catégorie	catégorie C
Résidence administrative	TALUEN	Poste ouvert à	<input checked="" type="checkbox"/> Titulaire Choisissez un élément <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel de niveau équivalent <input checked="" type="checkbox"/> Contractuel relevant du quasi-statut de l'environnement
Salaire contractuel	Selon la grille indiciaire du quasi statut de l'environnement	Statut du poste	Vacant Date de vacances :01/01/2025
Salaire fonctionnaire	Selon la grille indiciaire du corps et du grade	Type de contrat	CDD
Avantages	Dotation informatique, téléphonique et matérielle	Temps plein	Non – 50% du temps de travail
Domaine fonctionnel	Aménagement et Développement durable du territoire	Télétravail possible	Oui
Domaine RMFP	Développement local	Durée du contrat	1 an
Prise de poste	01/01/2025	Permis B	Conseillé
Management	Oui	Niveau d'expérience	Confirmé

Date de publication	18/11/2024	Fin de publication	18/11/2024
Livret d'accueil URL	https://www.calameo.com/read/0011121626920e1a032f5		

Description du poste

Sous l'autorité du responsable de l'antenne du Haut Maroni, en lien fonctionnel avec le responsable de la cellule développement, l'agent de développement local assure sur le terrain la cohérence des activités de l'Etablissement avec le contexte socioculturel local. En priorité, il/elle doit accompagner les différents acteurs du territoire, et contribuer aux objectifs de l'établissement concernant le développement local durable, la préservation et la valorisation de la culture wayana. Son temps de travail sera partagé à 50% sur des missions EEDD et écotourisme, et à 50% sur des missions en lien avec la culture et l'artisanat.

Activités principales

- Participe à la mise en œuvre et au suivi des actions de développement culturel et artisanal définies par la convention d'application de la charte signée entre le Parc amazonien et la commune de Maripasoula, ou pour d'autres actions en lien avec les missions de l'établissement. Il/elle partage son temps de travail et fonctionne en équipe avec l'agent de développement local chargé de l'écotourisme et de l'EEDD ainsi qu'avec celui/celle en charge de la culture et de l'artisanat.
- Participe au travail de connaissance, de préservation et de valorisation de la culture matérielle et immatérielle des communautés amérindiennes du Haut-Maroni et participe aux projets de sciences humaines et sociales dont le PAG est partenaire. Il/elle participe également au travail de diagnostic, de réflexion et de sensibilisation autour des questions de développement durable, de gestion des déchets et de préservation de l'environnement dans les villages amérindiens du Haut-Maroni. Il/elle participe également aux projets EEDD dont le PAG est partenaire.
- Accompagne la structuration de micro-filières (déchets, agriculture, écotourisme, artisanat d'art, bijoux en perle, etc.) et organise le soutien aux initiatives locales pour le développement économique, social et culturel du territoire.
- Prépare, organise et anime aux concertations, réunions et animations autour de l'artisanat, des savoir-faire traditionnels et de la culture, ou du développement durable. Il/elle participe également aux réunions organisées par des partenaires en lien avec ses missions.
- Participe à l'élaboration de la stratégie locale de l'établissement en matière de développement, en particulier pour ce qui concerne l'écotourisme et l'EEDD, mais aussi pour la culture et l'artisanat.
- Assure le rapportage (compte-rendu) des diverses réunions et missions de terrain.
- Contribue au soutien du tissu associatif local, notamment dans le cadre de l'appel à projet du PAG (AAP) : aide à la création d'association, aide au montage de projets, analyse technique et financière des demandes de subvention présentées au Parc.
- Peut être amené à remplacer les piroguiers pour l'accompagnement des missions de développement avec le transport des personnes et des biens sur les cours d'eau. Il/elle :
 - Organise les transports (biens et personnes) en fonction du niveau d'eau, de la charge et des moyens disponibles, soit comme takariste, soit comme motoriste
 - Contribue pendant toute la durée d'un déplacement à la sécurité de ses passagers.

Savoir-faire

- Connaissance confirmée du territoire et des villages amérindiens.
- Aisance relationnelle, bonne communication.
- Connaissance des techniques d'animation.
- Maîtrise de la langue wayana.
- Autonome en pirogue sur le Haut-Maroni et jusqu'à Maripasoula.

Savoir être

- Grande motivation et sérieux
- Sens des responsabilités et de l'organisation.
- Respect des règles de travail au PAG et des consignes
- Capacité à travailler en équipe, excellent relationnel.
- Autonomie et rigueur dans le suivi des dossiers et dans l'organisation du travail.
- Force de mobilisation et d'animation d'équipe.
- Capacité d'écoute et force de propositions.
- Mobile, prêt à se déplacer régulièrement (villages amérindiens, Maripasoula-bourg, Cayenne, etc...) parfois plusieurs jours.

Contexte matériel

Mobile, prêt à se déplacer régulièrement (villages amérindiens, Maripasoula-bourg, Cayenne, etc...) parfois plusieurs jours.

Informations complémentaires :

Afin de tenir compte du contexte très particulier du Parc amazonien de Guyane, la procédure de recrutement prévoit un entretien avec un jury.

Date limite de candidature - 17/12/2024

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à l'attention de :

Monsieur Pascal VARDON
Directeur du Parc amazonien de Guyane
1 rue de la Canne à sucre
97354 REMIRE-MONTJOLY

A envoyer par courriel à :

Madame Françoise LEMAITRE-ANQUETIL – Responsable des Ressources Humaines

recrutement@guyane-parcnational.fr

Copie à : Florian MOLARD – Responsable de l'antenne du haut Maroni : florian.molard@guyane-parcnational.fr

Et Angel's NANGWA KWETCHOU : angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr

Renseignements	Florian MOLARD	Mail	florian.molard@guyane-parcnational.fr
Autre personne à contacter	Angel's NANGWA KWETCHOU	Mail	angels.nangwa-kwetchou@guyane-parcnational.fr
Dernière validation par	Pascal VARDON - Directeur	Date	18/11/2024